Actualiteiten met betrekking tot de sociale zekerheid

ACIS symposium:
maatschappelijke uitdagingen voor de verzekeringssector

Philip de Jong
APE public economics

22 september 2017

opzet

doelen sz

armoede en ongelijkheid

hybride wga-markt

ZZP’ers als markt?

doelen sociale zekerheid

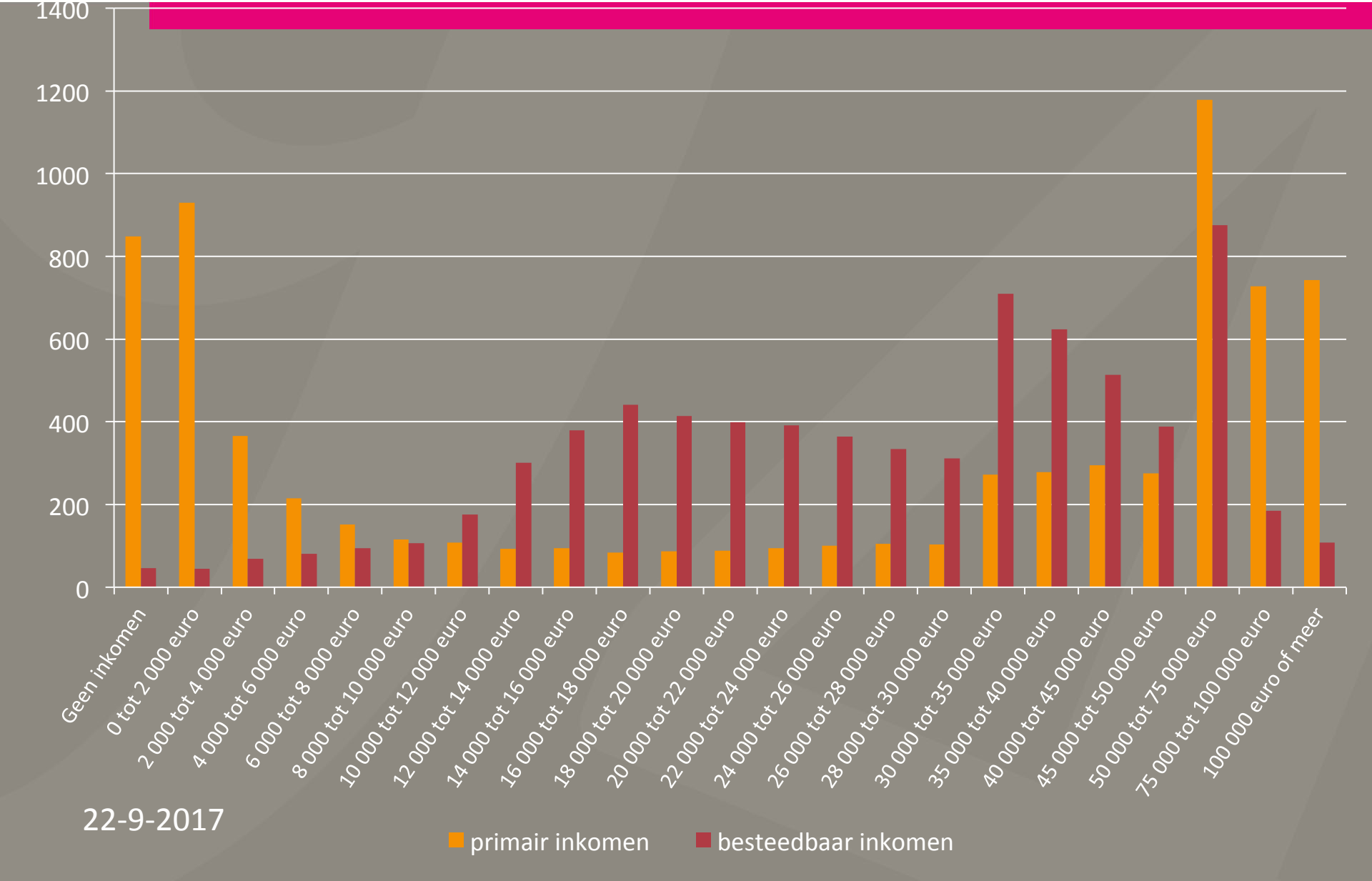
1. GARANDEREN BESTAANSMINIMUM
- (dmv sociale voorzieningen en volksverzekeringen: WWB, AOW, ANW)

- 2. VERZEKEREN VAN DOOR ARBEID VERWORVEN WELVAART
- (dmv werknemersverzekeringen: WW, WULBZ-VLZ, vangnet-ZW, WIA)

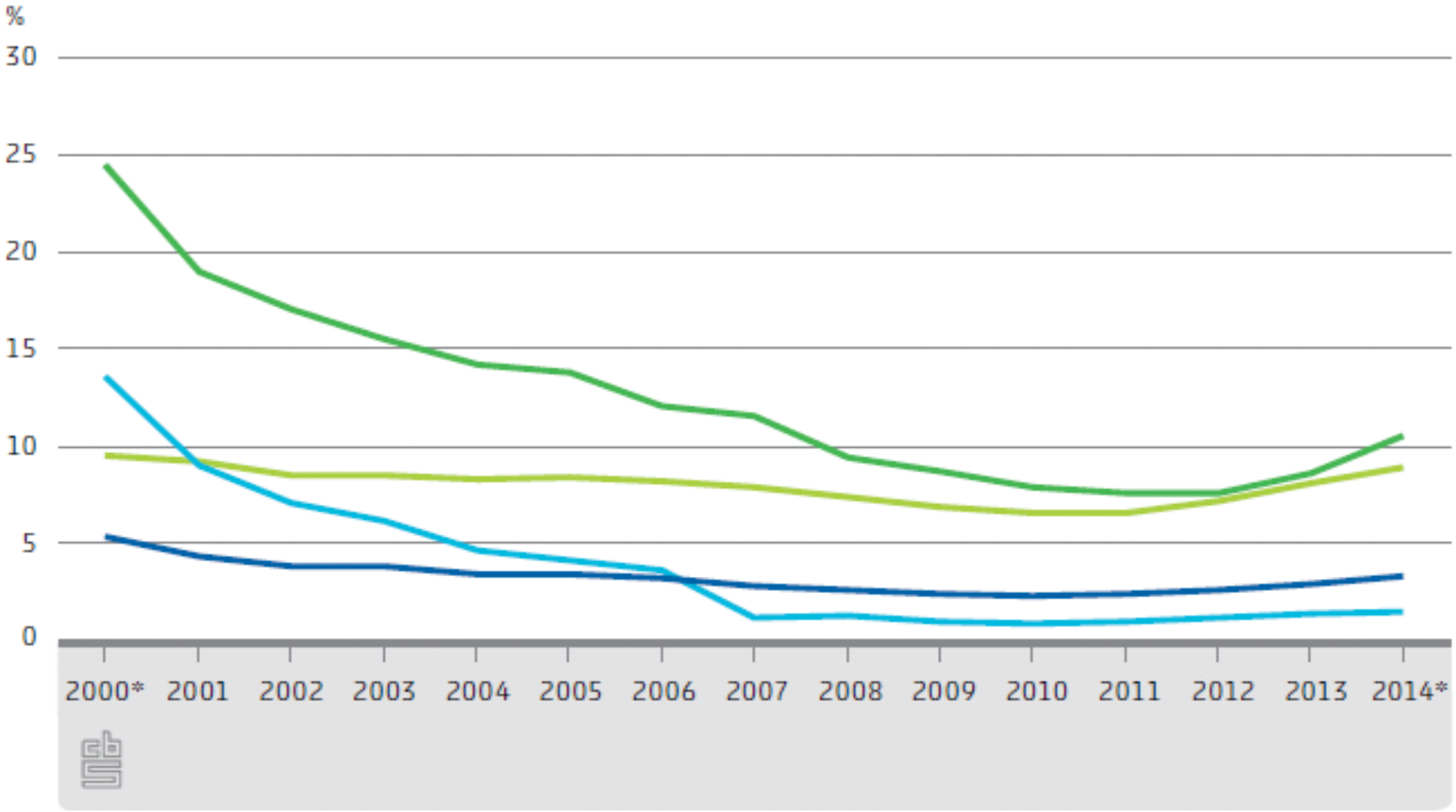
- 3. OPBOUW EN ONDERHOUD PRODUCTIEF VERMOGEN
- (dmv sociale ziektekostenverzekeringen: ZVW en AWBZ, AKW, Wajong)

- 4. VERMINDEREN INKOMENSONGELIJKHEID
- (dmv herverdeling van primaire naar secundaire inkomensverdeling, WML, progressie IB)

Ape Inkomensverdeling van particuliere huishoudens (x1.000), 2010

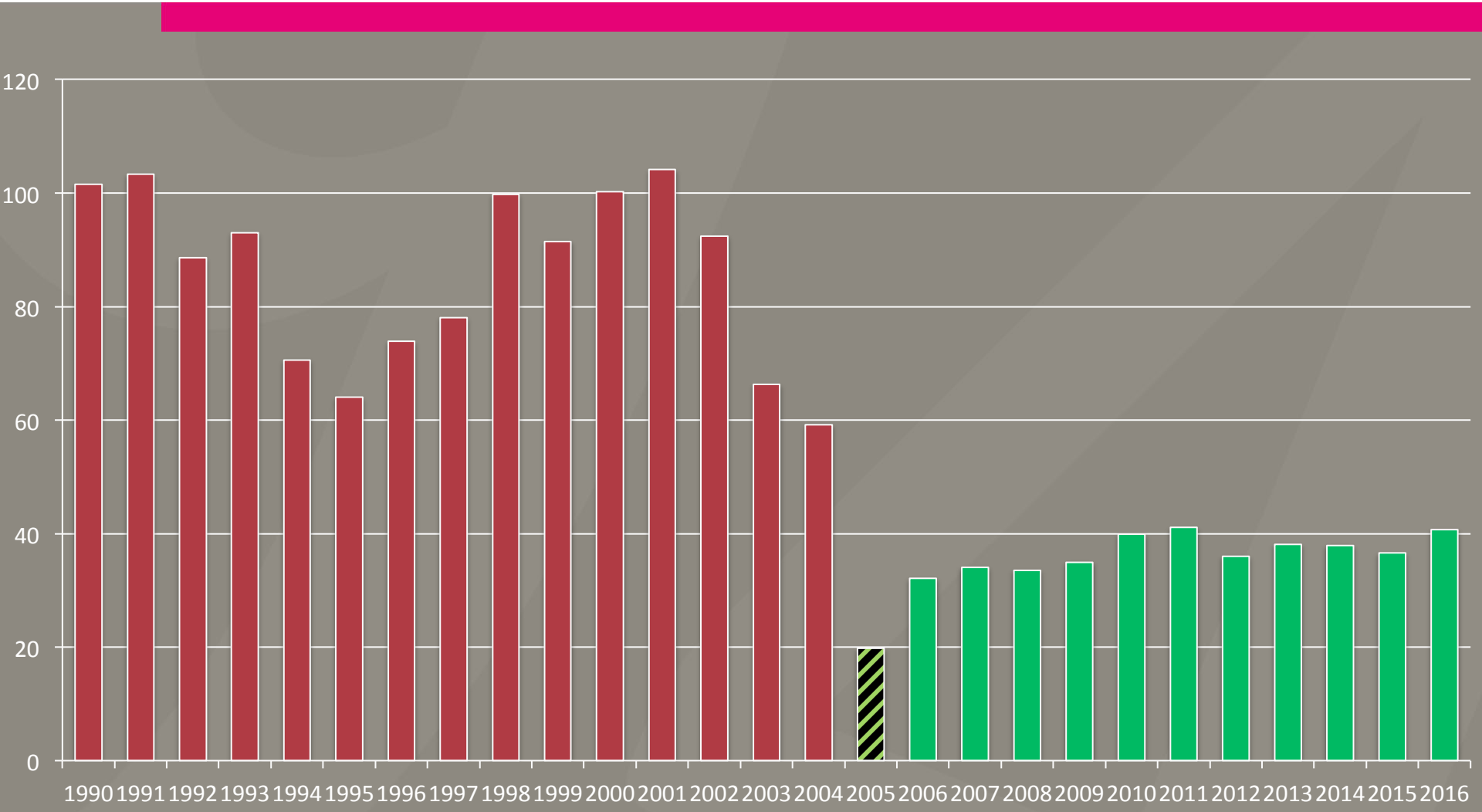


2.3.2 Huishoudens met langdurig laag inkomen naar samenstelling huishouden (selectie)



Bron: CBS, Inkomensstatistiek.

Ape instroom in WAO (tot 2005) en WIA (vanaf 2006), duizendtallen

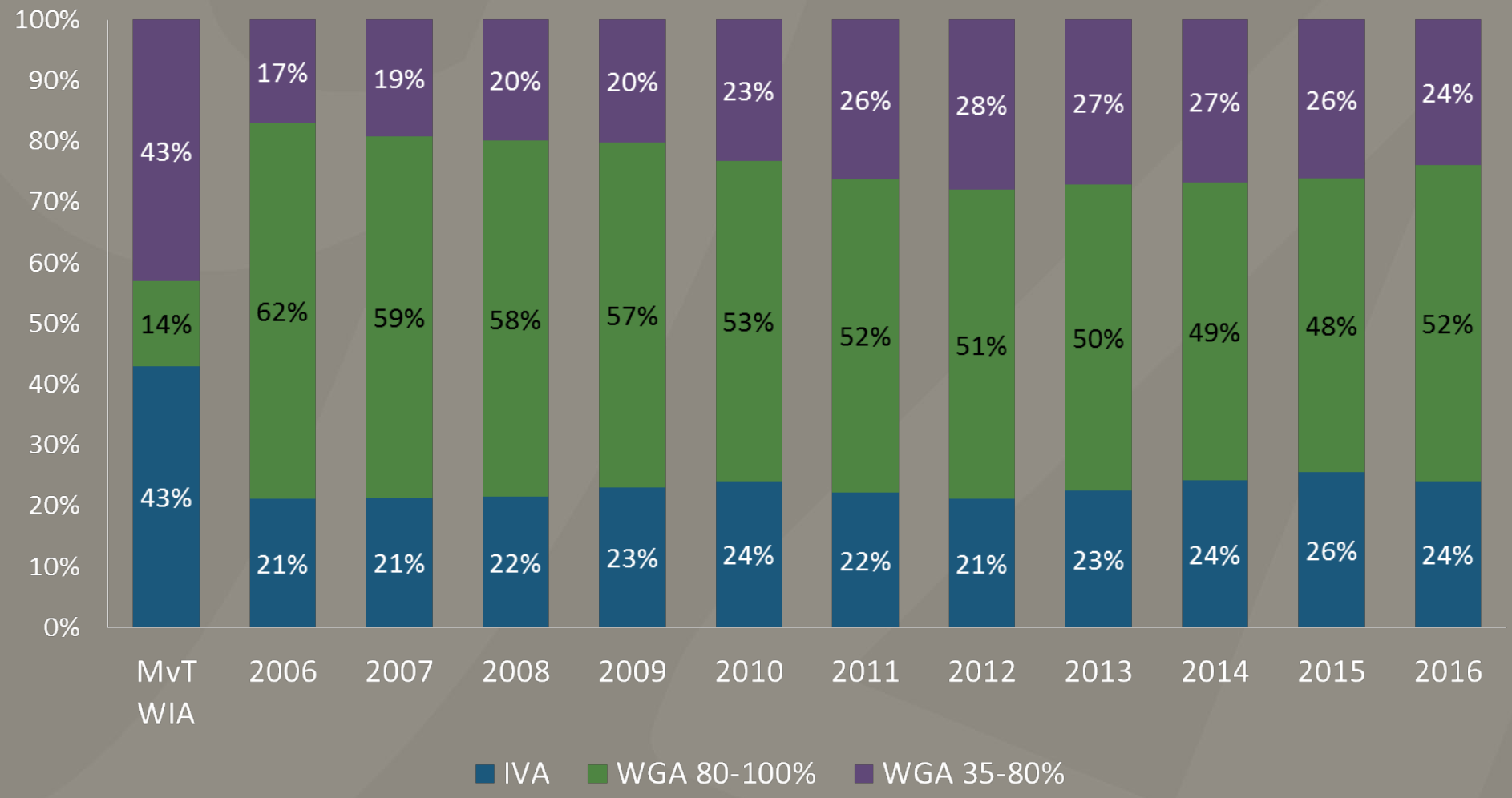


Ape

WIA

- WIA = WGA + IVA
- WGA = 35-80% ao + 80-100% ao
- aan WIA gaat 2 jaar LDB vooraf (voor vaste werknemers)
- WW'ers en flexwerkers kwamen in vangnet-ZW ('vangnetters')
- WGA- instroompercentage van vangnetters is twee keer zo groot als dat van vaste werknemers

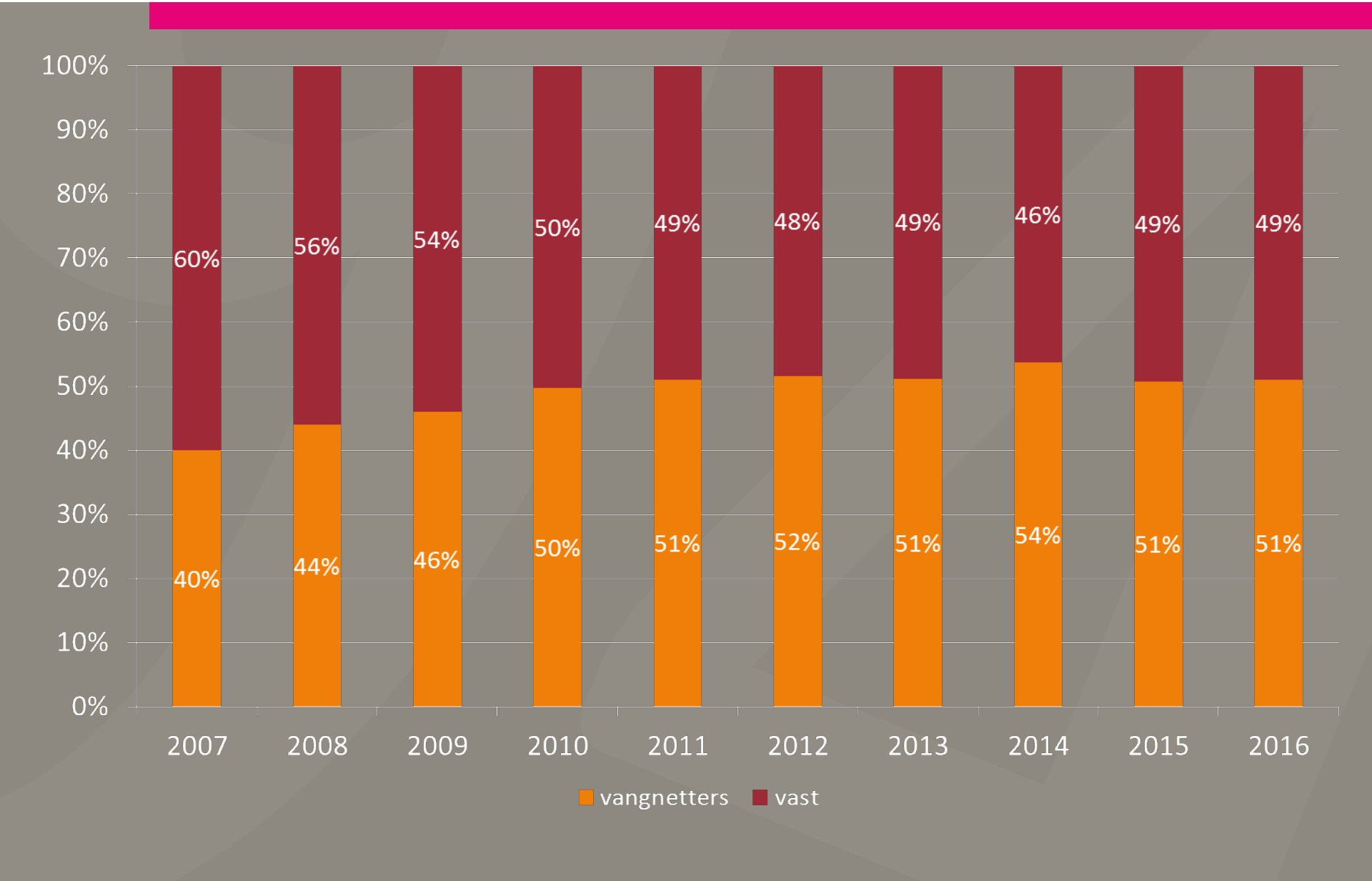
Ape Samenstelling WIA-instroom, 2006-2016



22-9-2017

Ape

aandeel vangnetters in WIA-instroom



Ape

ontwikkeling hybride markt

Regeling - jaar	Ziekte vast	Ziekte flex	Ao-heid vast	Ao-heid flex
WAO – 1998	1 jaar LDB	Vangnet-ZW	Premiediff UWV of 5 jaar ERD	UWV
WIA - 2006	2 jaar LDB	Vangnet-ZW	WGA Premiediff UWV of 10 jaar ERD	UWV
WIA - 2014	2 jaar LDB	ZW premiediff naar grootte UWV of2 jaar ERD	WGA Premiediff UWV of 10 jaar ERD	WGA Premiediff naar grootte UWV of 10 jaar ERD
WIA - 2017	2 jaar LDB	ZW premiediff naar grootte of 2 jaar ERD	WGA Premiediff naar grootte UWV of 10 jaar ERD	

41% van de loonsom is WGA-ERD (was 50% in 2013)
35% van de loonsom is ZW-ERD (is groeiende)

kenmerken hybride markt

hybride markt WGA

- Uwv is default optie
- verschillende financieringsvormen (maar nog geen ‘silent killing’ van UWV)
- Uwv doet de WIA claimbeoordeling, ook voor ERD’ers
- Uwv heeft geen zeggenschap in LDB periode

hybride markt ZW

- eigen uitvoering maar UWV blijft eindverantwoordelijk
- sinds 2014 (bezava) eerstejaarsbeoordeling door UWV

Wet ‘verbetering hybride markt’ (2017)

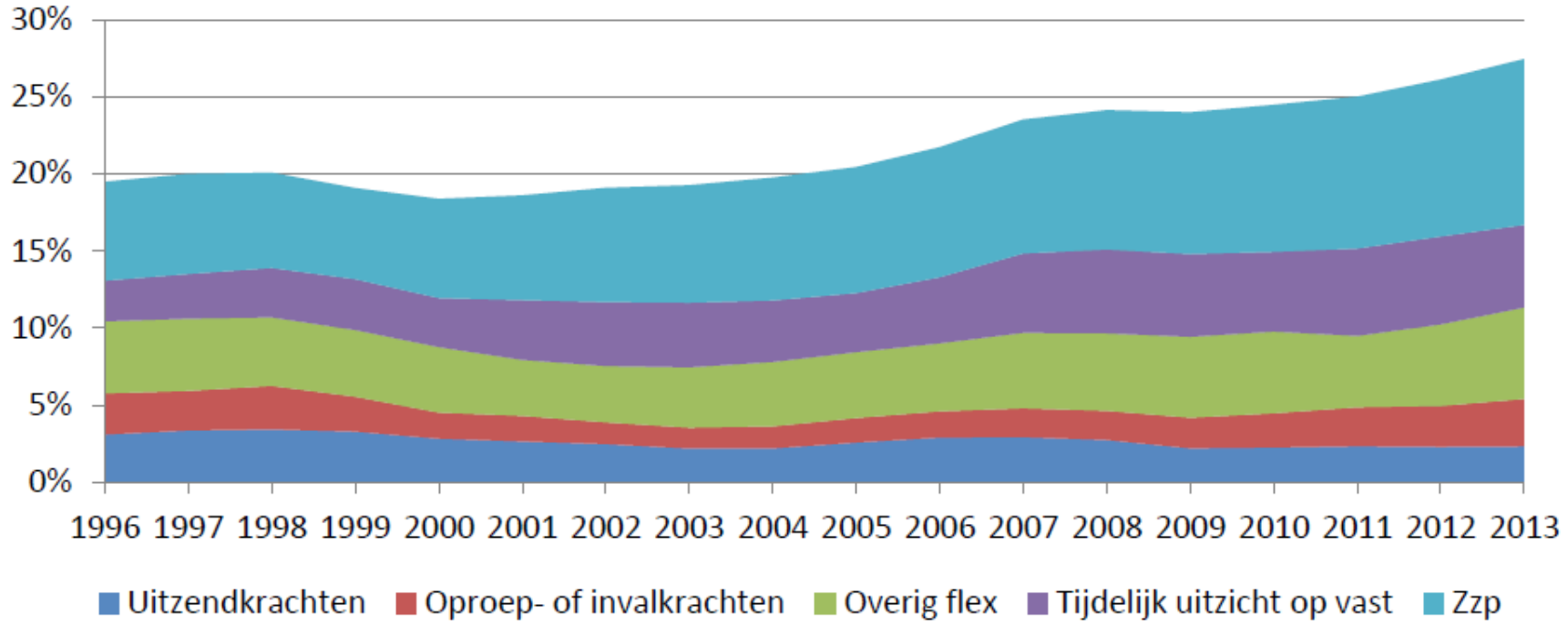
- staartlasten achterlaten bij overstap naar ERD
- consistente premieberekening bij terugkeer naar UWV

Ape

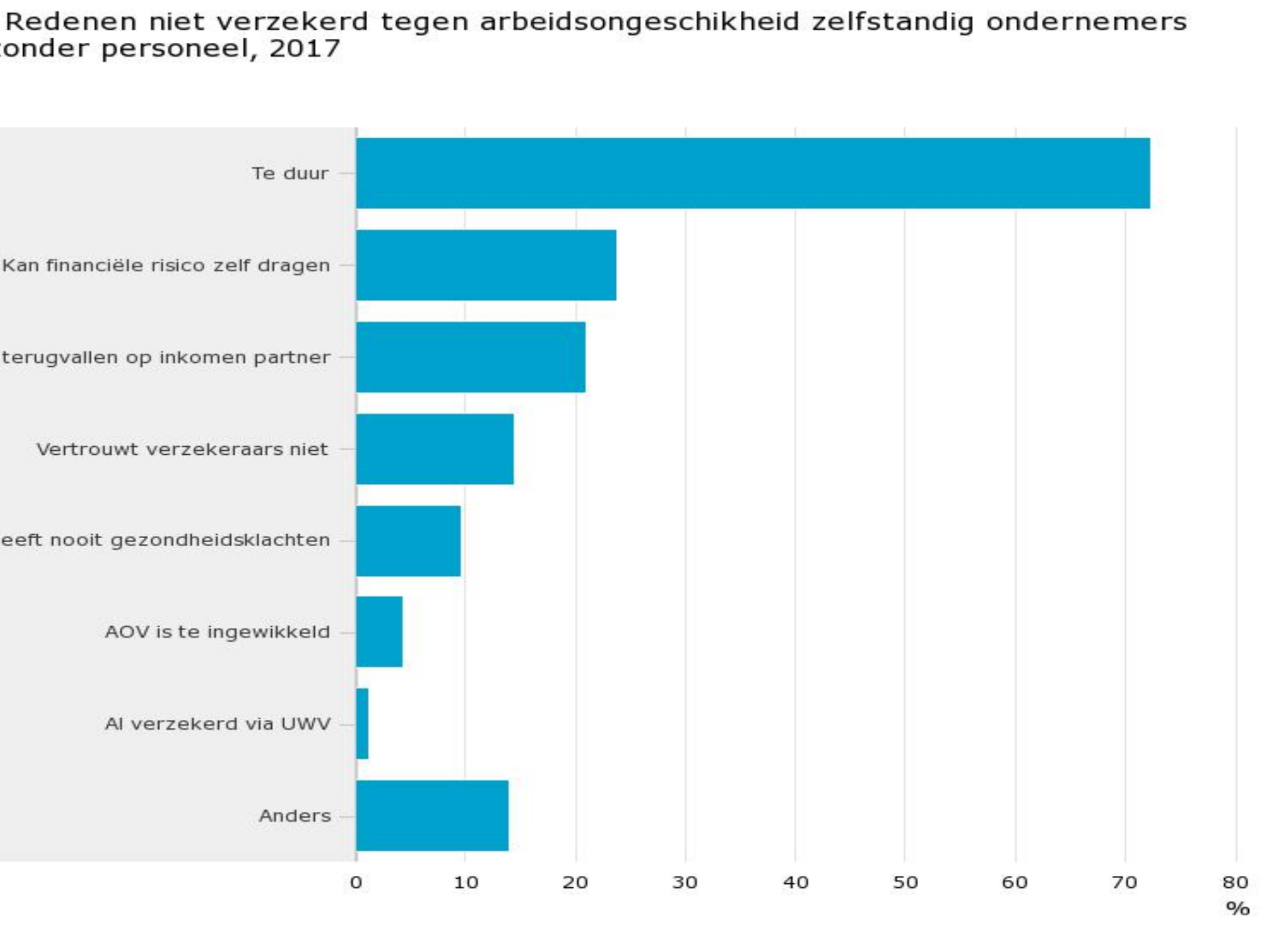
groei zzp'ers

Box 4.1: de flexibele arbeidsmarkt in breder perspectief

Figuur 4.1: Samenstelling van de flexibele schil als aandeel van de werkzame beroepsbevolking (bron: CBS, Statline 2014)



De zogenaamde flexibele schil is in omvang toegenomen van 18 procent in 2000 naar 27 procent in 2013. Naast het aantal zzp'ers is ook het aantal werknemers met een tijdelijk contract met uitzicht op vast gegroeid. Het aantal uitzendkrachten en oproep- of invalkrachten beweegt mee met de conjunctuur maar neemt niet trendmatig toe.


Redenen niet verzekerd tegen arbeidsongeschikheid zelfstandig ondernemers
onder personeel, 2017
Te duur
Kan financiële risico zelf dragen
terugvallen op inkomen partner
Vertrouwt verzekeraars niet
eeft nooit gezondheidsklachten
AOV is te ingewikkeld
Al verzekerd via UWV
Anders
0
10
20
30
40
50
60
70
80
%